

### STERKE PUNTEN : SAMENWERKEN

1. Vraag voor het gesprek de resultaten van de Clifton Strengths assessment op bij je medewerker.
2. Zoek voor elke sterkte een voorbeeld: hoe heb je de medewerker deze sterkte zien inzetten.

Sterkte 1

Sterkte 2

Sterkte 3

Sterkte 4

Sterkte 5

### STERKTES : SAMEN - WERKEN

Noteer hieronder welke actiepunten (vb. uit de Clifton Strengths toepassing) jullie gaan ondernemen zodat de medewerker die sterke punten nog meer kan benutten:

Medewerker zal...	Sterkte 1	Leidinggevende zal...
-------------------	-----------	-----------------------

Medewerker zal...	Sterkte 2	Leidinggevende zal...
-------------------	-----------	-----------------------

Medewerker zal...	Sterkte 3	Leidinggevende zal...
-------------------	-----------	-----------------------

Medewerker zal...	Sterkte 4	Leidinggevende zal...
-------------------	-----------	-----------------------

Medewerker zal...	Sterkte 5	Leidinggevende zal...
-------------------	-----------	-----------------------

### STERKTES : COMPLEMENTAIR TEAM

Wie vormt volgens jou het beste complementaire team rondom deze medewerker?

Schrijf in de puzzelstukken, rond het midden, de namen van de medewerkers die complementair zijn volgens jou.

Noteer erbij waarom ze elkaar naadloos aanvullen.

